



**ESTRIE**

**PLAN DE DÉVELOPPEMENT  
DE L'ESTRIE 2013-2018**

---

**PLAN DE MISE EN OEUVRE 2013-2015**

---

Adopté par le conseil d'administration de la CRÉ de l'Estrie le 19 juin 2013

Révisé le 18 septembre 2013

## LE PLAN DE MISE EN OEUVRE 2013-2015

MISE EN CONTEXTE .....	2
------------------------	---

### OBJECTIFS TRANSVERSAUX

1. Développer le sentiment d'appartenance et la fierté de vivre en Estrie, de produire en Estrie et de consommer l'Estrie.....	2
2. Améliorer la participation citoyenne favorisant le développement et la vitalité des communautés estriennes .....	3
3. Mettre en place les conditions favorables au développement d'une culture d'innovation et de créativité.....	4

### OBJECTIF GÉNÉRAL : DÉVELOPPER ET EXPLOITER LE SAVOIR ET LE SAVOIR-FAIRE DES PERSONNES, DES ENTREPRISES, DES INSTITUTIONS ET DES ORGANISATIONS

4. Augmenter la diplomation et la qualification des jeunes estriens et lutter contre le décrochage scolaire .....	5
5. Augmenter le niveau de connaissance dans les entreprises et les organisations contribuant au développement de l'Estrie.....	6
6. Développer une culture d'information des citoyens sur des sujets d'intérêt pour leur communauté afin de favoriser leur implication.....	6
7. Améliorer la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée :	
7A. Accroître la formation continue en entreprise .....	7
7B. Attirer et retenir en Estrie des personnes qualifiées dont le profil correspond aux besoins du marché du travail et au potentiel de développement de la région.....	8
7C. Promouvoir la formation professionnelle et technique .....	9
7D. Développer l'employabilité des personnes en âge de travailler qui ne sont ni aux études ni en emploi, en adéquation avec les besoins du marché du travail .....	9

### OBJECTIF GÉNÉRAL : AUGMENTER LA PROSPÉRITÉ DES ENTREPRISES ET DE LEUR MAIN-D'OEUVRE

8. Soutenir les entreprises estriennes de transformation et du tertiaire moteur dans leurs efforts pour maintenir et améliorer leur valeur ajoutée :	
8A. Accélérer l'innovation, augmenter leur productivité et leur utilisation des technologies.....	11
8B. Soutenir la commercialisation de leurs produits et services .....	13
8C. Assurer leur relève entrepreneuriale .....	14



9. Favoriser l'expression d'une culture entrepreneuriale forte .....	14
10. Attirer en Estrie des entreprises créatrices de richesse.....	15
11. Favoriser la mise en valeur et la transformation des ressources, particulièrement du milieu forestier et agricole, ainsi que de l'énergie renouvelable .....	16
12. Sensibiliser et appuyer les dirigeants de PME dans la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre .....	17

**OBJECTIF GÉNÉRAL : ASSURER LA QUALITÉ DE VIE DES CITOYENNES ET DES CITOYENS, EN VILLE ET DANS LES MILIEUX RURAUX**

13. Réduire la pauvreté et l'exclusion sociale.....	18
14. Maintenir et développer des infrastructures culturelles, sportives et de loisir et faciliter l'offre d'activités .....	19
15. Améliorer la disponibilité de services de télécommunication partout en Estrie et favoriser leur utilisation pour l'information et la formation des citoyens.....	20
16. Déployer des services de transport collectif en milieu rural et mettre en place les conditions favorables à leur utilisation .....	21
17. Attirer et intégrer de nouveaux citoyens .....	21
18. Favoriser la disponibilité de services liés à la famille, en milieu rural, soit les services de garde subventionnés, les services éducatifs et les soins de santé .....	22
19. Conserver et protéger les milieux naturels .....	23
20. Augmenter l'accessibilité aux milieux naturels pour la pratique d'activités récréatives par les citoyens et les visiteurs .....	23

LISTE DES ACRONYMES .....	24
---------------------------	----



## MISE EN CONTEXTE

Point culminant d'un processus de consultation et de planification, le Plan de développement de l'Estrie 2013-2018<sup>1</sup> a été adopté par le conseil d'administration de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'Estrie le 27 mars 2013. Cet outil de nature stratégique précise la vision de développement pour la région, les objectifs généraux et spécifiques sur lesquels travailler de même que les principes devant guider l'ensemble des projets et des décisions de développement pour l'Estrie.

Le Plan de mise en œuvre 2013-2015 vient faciliter l'opérationnalisation concrète du Plan de développement de l'Estrie 2013-2018, et se veut un outil d'aide à la prise de décision pour les acteurs du développement de la région. Il est prévu qu'un autre plan de mise en œuvre couvre la période 2016-2018.

Le Plan de mise en œuvre est un document évolutif qui identifie les principales stratégies à réaliser ainsi que les organismes porteurs et contributeurs pour la réalisation de ces stratégies. Il a été élaboré à partir des différentes consultations réalisées dans le cadre de l'élaboration du Plan de développement de l'Estrie 2013-2018, des plans d'action de différentes organisations régionales et de consultations spécifiques auprès de certaines organisations et de certains regroupements sectoriels. Loin de remplacer les plans d'action locaux et ceux des organisations régionales et sectorielles, le Plan de mise en œuvre leur est complémentaire.



Les stratégies qui constituent le Plan de mise en œuvre ont été retenues en fonction de trois critères : leur aspect régional, leur impact potentiel concret sur le terrain et le réalisme de leur réalisation sur une période de deux ans.

### Les organismes porteurs et les organismes contributeurs

Pour assurer la réalisation des objectifs du Plan de mise en œuvre, des organismes porteurs et contributeurs ont été identifiés. Un organisme porteur a le rôle de stimuler la réalisation de la stratégie, sans devoir nécessairement réaliser lui-même des actions concrètes. Les organismes porteurs devront, à l'issue du Plan de mise en œuvre en 2015, informer la CRÉ de l'Estrie des réalisations en lien avec la stratégie dont ils sont porteurs et participer à l'évaluation des avancées. Les organismes contributeurs pourraient quant à eux contribuer à l'action pour l'accomplissement des objectifs. Il est important de mentionner que la liste des organismes contributeurs n'est pas exhaustive.

Le présent document présente l'ensemble des objectifs sous forme de tableaux. La première partie présente les trois objectifs transversaux du Plan de développement de l'Estrie 2013-2018. Les parties suivantes énumèrent les objectifs spécifiques qui se déclinent en fonction des objectifs généraux, qui sont « Développer et exploiter le savoir et le savoir-faire des personnes, des entreprises, des institutions et des organisations », « Augmenter la prospérité des entreprises et de leur main-d'œuvre » et « Assurer la qualité de vie des citoyennes et des citoyens, en ville et dans les milieux ruraux ».

<sup>1</sup> Le Plan de développement de l'Estrie 2013-2018 peut être téléchargé sur le site Web de la Conférence régionale des élus de l'Estrie au [www.creestrie.qc.ca](http://www.creestrie.qc.ca).



Objectif transversal	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>1</b> Développer le sentiment d'appartenance et la fierté de vivre en Estrie, de produire en Estrie et de consommer l'Estrie (miser entre autres sur l'achat local, par les citoyens, les entreprises, les municipalités et les institutions).	1.1 Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action régional pour développer le sentiment d'appartenance à l'Estrie.	CRÉ de l'Estrie	ADR, FJR, Inode Estrie, <i>La Tribune</i> , artistes, élus, table des communicateurs, MCC, OEDC, etc.
	1.2 Développer des stratégies d'appropriation et de diffusion d'une nouvelle image de marque pour l'Estrie.	MFEQ	CRÉ de l'Estrie, Université de Sherbrooke (pôle universitaire), Sherbrooke Innopole, TCE, etc.
	1.3 Identifier les produits fabriqués en Estrie, les mettre en valeur et faciliter leur accès auprès des consommateurs, des entreprises et des organismes publics et parapublics de l'Estrie. Se concentrer sur les entreprises bioalimentaires et celles des créneaux ACCORD.	CIBLE (bioalimentaire) Comité régional ACCORD	Saveurs des Cantons, MAPAQ, Économie Estrie, MRI, MSR, Marchés publics, etc.
	1.4 Augmenter la notoriété des produits agroalimentaires estriens auprès des HRI, des grandes surfaces, des marchés de spécialité, etc., particulièrement en valorisant la marque <i>Créateurs de saveurs</i> , les restaurants <i>Chefs créateurs</i> et les <i>Cafés de village</i> .	CIBLE	Saveurs des Cantons, TCE, UPA, MAPAQ, Économie Estrie, etc.
	1.5 Mettre en place les mécanismes pour favoriser l'octroi de contrats aux entreprises estriennes d'économie sociale dans les appels d'offres des municipalités et des organismes publics.	REÉSE	CRÉ de l'Estrie, CLD, CDEC, municipalités, MAMROT, etc.
	1.6 Préserver et mettre en valeur les paysages naturels et bâtis, en milieu rural et urbain.	CRÉ de l'Estrie	MAMROT, CRRNT, MRC, Ville de Sherbrooke, MCC, TCE, etc.

Objectif transversal	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>1</b> Développer le sentiment d'appartenance et la fierté de vivre en Estrie, de produire en Estrie et de consommer l'Estrie.	1.7 Faire des noyaux villageois et des centres-villes <i>Signatures</i> le cœur de l'expérience touristique des Cantons-de-l'Est à l'image de sa marque.	TCE	Élus municipaux, CLD, chambres de commerce, entreprises touristiques, MCC, etc.
<b>2</b> Améliorer la participation citoyenne favorisant le développement et la vitalité des communautés estriennes.	2.1 Réaliser la dernière année de l'entente spécifique portant sur l'adaptation des services et des infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région de l'Estrie : a) Adapter les services et les infrastructures visant l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées et des proches aidants; b) Soutenir la mise en place de mesures pour les proches aidants; c) Stimuler et soutenir l'implication bénévole des personnes âgées; d) Actualiser les résultats des études et recherches issues de l'entente.	CRÉ de l'Estrie	MAMROT, ASSSE, MFA, TRCAE, ministre responsable de la région de l'Estrie, etc.
	2.2 Favoriser les candidatures de femmes et de jeunes aux prochaines élections municipales.	Ma place en politique	CRÉ de l'Estrie, MAMROT, FJE, etc.
	2.3 Mettre en place les conditions favorables à la participation des jeunes et des femmes aux instances décisionnelles.	FJE, PEPINES	CAB de l'Estrie, Tables jeunesse de l'Estrie, etc.
	2.4 Reconnaître, valoriser et soutenir l'engagement citoyen des jeunes.	FJE	CJE, organismes jeunesse de l'Estrie, maisons de jeunes, écoles, etc.

PRIORITÉS 2013-2015

Objectif transversal	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>3</b> Mettre en place les conditions favorables au développement d'une culture d'innovation et de créativité.	3.1 Créer un plan d'action sur cinq ans pour instaurer une culture d'innovation et de créativité en Estrie	CRÉ de l'Estrie	DÉFI, Université de Sherbrooke, FJE, CCE, Université Bishop's, Sporobole, Sherbrooke Innopole, Économie Estrie, MCC, DEC, etc.
	3.2 Favoriser l'interface entre les artistes, les scientifiques, les entrepreneurs et les citoyens, de type LabFab, Living lab ou Maker lab.	CRÉ de l'Estrie	DÉFI, Université de Sherbrooke, FJE, Université Bishop's, Sporobole, CCE, Économie Estrie, MCC, entreprises, etc.
	3.3 Favoriser la pratique artistique professionnelle par la disponibilité de services professionnels, l'offre de formation de haut niveau, le soutien à la création et le développement de carrière.	CCE	MCC, institutions d'enseignement post-secondaire, organisations touristique, CALQ, etc.
	3.4 Réaliser la troisième année de l'entente spécifique 2011-2014 sur le développement culturel en Estrie. Volet 1 : Soutien aux artistes et aux écrivains professionnels à toutes les étapes de la carrière; Volet 2 : Soutien aux organismes artistiques professionnels du territoire de Sherbrooke; Volet 4 : Outiller la relève artistique et culturelle de l'Estrie.	CRÉ de l'Estrie	MCC, CALQ, CCE, FJE, Ville de Sherbrooke, etc.

PRIORITÉS 2013-2015

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<p><b>4</b> Augmenter la diplomation et la qualification des jeunes estriens et lutter contre le décrochage scolaire.</p>	<p>4.1 Suivre et diffuser les résultats de la réussite éducative des garçons et des filles en vue de sensibiliser et de mobiliser la communauté estrienne.</p> <p>4.2 Maintenir et intensifier l'engagement des partenaires à l'égard de la mobilisation régionale.</p> <p>4.3 Valoriser l'éducation, la qualification et la diplomation.</p> <p>4.4 Documenter, analyser et assurer la diffusion des pratiques reconnues efficaces en lien avec les six champs d'intervention retenus.</p> <p>4.5 Appuyer la mobilisation des communautés locales et soutenir la mise en œuvre des pratiques reconnues.</p>	<p>TECIÉ</p>	<p>MELS, MFEQ, EQ, MFA, MAMROT, CRÉ de l'Estrie, ASSSE, CSS, CSRS, CSHC, CSET, Université de Sherbrooke, Université Bishop's, Cégep de Sherbrooke, Collège régional Champlain, CSN, Séminaire de Sherbrooke, ÉPPS, CMSA, CSC, CFD, CMND, CNDS, CR, ÉSB, Séminaire Salésien, CCSQ, FJE, ministre responsable de l'Estrie, etc.</p>



**OBJECTIF GÉNÉRAL : Développer et exploiter le savoir et le savoir-faire des personnes, des entreprises, des institutions et des organisations**

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<p><b>5</b> Augmenter le niveau de connaissance dans les entreprises et les organisations contribuant au développement de l'Estrie.</p>	<p>5.1 Améliorer l'accès et l'utilisation d'information stratégique pour les entreprises et les développeurs économiques.</p>	<p>Économie Estrie</p>	<p>SOCPRA, MFEQ, SIB, DÉFI, SADC, CLD, Université de Sherbrooke, etc.</p>
	<p>5.2 Promouvoir l'accueil de stagiaires en formation postsecondaire dans les entreprises et les organisations.</p>	<p>Inode Estrie</p>	<p>DÉFI, Université de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, Université Bishop's, Collège régional Champlain, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, MRI, etc.</p>
	<p>5.3 Favoriser l'échange d'information et de connaissances des intervenants sur les pratiques efficaces auprès des jeunes.</p>	<p>Engagement jeunesse Estrie</p>	<p>MESS, MELS, EQ, MICC, MAMROT, les CJE, le Centre jeunesse, CRÉ de l'Estrie, FJE, OPHQ, ROC, Table de concertation des organismes de développement de la main-d'œuvre, TECFE, etc.</p>
<p><b>6</b> Développer une culture d'information des citoyens sur des sujets d'intérêt pour leur communauté afin de favoriser leur implication.</p>	<p>6.1 Favoriser un dialogue et un partage de l'information entre les élus, les organisations et les citoyens.</p>	<p>CRÉ de l'Estrie</p>	<p>MRC, ministères, Économie Estrie, OEDC, etc.</p>

**OBJECTIF GÉNÉRAL : Développer et exploiter le savoir et le savoir-faire des personnes, des entreprises, des institutions et des organisations**

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<p><b>7A</b> Accroître la formation continue en entreprise (Améliorer la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée).</p>	<p>7.1 Concerter les acteurs estriens qui œuvrent en formation, en entreprise et en institution afin de contribuer au rapprochement de leurs besoins et attentes envers la formation continue en entreprise.</p>	<p>CRÉ de l'Estrie</p>	<p><b>Les membres de la TECFE :</b> EQ, MELS, CSS, CSHC, COREE, CSRS, CSS, CRÉ de l'Estrie, MELS Estrie, CSN Estrie, CSET, Cégep Beauce-Appalaches, Séminaire de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, MRI, Collège régional Champlain, MFEQ, MICC, MAMROT, CRPMT, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, etc.</p>
	<p>7.2 Documenter les pratiques et les besoins en matière de développement des compétences en continu dans les entreprises.</p>		
	<p>7.3 Démontrer aux entreprises que le développement des compétences en continu est un investissement rentable, notamment dans un contexte où les besoins en main-d'œuvre qualifiée sont croissants.</p>		
	<p>7.4 Appuyer les initiatives des entreprises qui souhaitent investir dans le développement des compétences en continu de leurs employés en utilisant les mesures et services disponibles.</p>	<p>CRPMT</p>	<p>EQ, MFEQ, MELS, CSS, CSHC, CSRS, Université de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, syndicats, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, CRÉ de l'Estrie, etc.</p>
	<p>7.5 Encourager et soutenir l'innovation et la diversification des approches de formation par les établissements d'enseignement en tenant compte plus particulièrement des besoins des entreprises et des caractéristiques de la main-d'œuvre disponible.</p>		

PRIORITÉS 2013-2015

**OBJECTIF GÉNÉRAL : Développer et exploiter le savoir et le savoir-faire des personnes, des entreprises, des institutions et des organisations**

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>7A</b> Accroître la formation continue en entreprise (Améliorer la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée).	7.6 Contribuer à l'accroissement de l'offre de formation sur mesure aux entreprises et aux travailleurs.	Comité directeur TECFE	Les membres de la TECFE : EQ, MELS, CSS, CSHC, COREE, CSRS, CSS, CRÉ de l'Estrie, MELS Estrie, CSN Estrie, CS Eastern Townships, Cégep Beauce-Appalaches, Séminaire de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, MRI, Collège régional Champlain, MFEQ, MICC, MAMROT, etc.
	7.7 Promouvoir et encourager la formation de base particulièrement en entreprise et chez les partenaires.		
	7.8 S'assurer que les lieux et modalités de formation soient diversifiés, conviviaux et actuels quant aux technologies de l'information et de la communication, afin de répondre aux attentes des divers groupes de la population et des entreprises.		
<b>7B</b> Attirer et retenir en Estrie des personnes qualifiées dont le profil correspond aux besoins du marché du travail et au potentiel de développement de la région (Améliorer la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée).	7.9 Stimuler la concertation régionale des initiatives visant à attirer en Estrie des personnes qualifiées.	CRÉ de l'Estrie et FJE	Université de Sherbrooke, CHUS, Inode, Sherbrooke Innopole, EQ, PAJ, CJE, Économie Estrie, TME, PGE, SANC, Préférence Estrie, projet Plogg, FJE, MICC, etc.
	7.10 Élaborer et signer une entente spécifique portant sur la régionalisation de l'immigration en Estrie visant à attirer et retenir en Estrie des personnes immigrantes qualifiées.	CRÉ de l'Estrie	MICC, Ville de Sherbrooke, EQ, etc.
	7.11 Favoriser la mise en œuvre des initiatives de la conciliation des responsabilités familiales et professionnelles ou scolaires, dans les milieux de travail, dans les milieux d'enseignement et dans les communautés.	CRÉ de l'Estrie	FJE, SCF, CIME, CAFE, RAME, etc.

PRIORITÉS 2013-2015

**OBJECTIF GÉNÉRAL : Développer et exploiter le savoir et le savoir-faire des personnes, des entreprises, des institutions et des organisations**

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<p><b>7C</b></p> <p>Promouvoir la formation professionnelle et technique (Améliorer la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée).</p>	<p>7.12 Déterminer et mettre en œuvre une stratégie régionale de valorisation de la FPT et des carrières scientifiques s'y rattachant afin de faire reconnaître ces formations comme étant des choix professionnels judicieux.</p> <p>7.13 Réaliser une stratégie régionale, complémentaire aux actions locales, de promotion de la FPT, du TOP 17 et des carrières scientifiques s'y rattachant comportant des opérations récurrentes reflétant les réalités et particularités de l'Estrie.</p>	<p>Comité directeur TECFE</p>	<p><b>Les membres de la TECFE :</b> EQ, CSS, CSHC, COREE, CSRS, CSS, CRÉ de l'Estrie, MELS, CSN Estrie, CSET, Cégep Beauce-Appalaches, Séminaire de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, MRI, Collège régional Champlain, MFEQ, MICC, MAMROT, etc.</p>
<p><b>7D</b></p> <p>Développer l'employabilité des personnes en âge de travailler qui ne sont ni aux études ni en emploi, en adéquation avec les besoins du marché du travail (Améliorer la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée).</p>	<p>7.14 Chez EQ, intervenir auprès de la clientèle repérée en développant les compétences ou en intensifiant la préparation, le suivi et l'accompagnement, en collaboration avec les ressources du milieu.</p> <p>7.15 Chez EQ, assurer un suivi de la participation aux mesures d'emploi, afin de permettre au plus grand nombre de compléter leurs activités et d'optimiser leurs chances d'accéder à un emploi.</p> <p>7.16 Augmenter la qualification de certains groupes de la population éloignés du marché du travail en facilitant leur accès à la formation en vue d'une intégration en emploi réussie.</p> <p>7.17 S'assurer que les services d'accueil, référence, conseil et accompagnement (SARCA) et les services de formation continue permettent aux adultes de l'ensemble de la région d'élaborer, de planifier et de réaliser leurs projets d'insertion socioprofessionnelle.</p>	<p>CRPMT</p> <p>Comité directeur TECFE</p>	<p>EQ, etc.</p> <p><b>Les membres de la TECFE :</b> EQ, CSS, CSHC, COREE, CSRS, CSS, CRÉ de l'Estrie, MELS Estrie, CSN Estrie, CSET, Cégep Beauce-Appalaches, Séminaire de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, MRI, Collège régional Champlain, MFEQ, MICC, MAMROT, OPHQ, etc.</p>

PRIORITÉS 2013-2015

**OBJECTIF GÉNÉRAL : Développer et exploiter le savoir et le savoir-faire des personnes, des entreprises, des institutions et des organisations**

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<p><b>7D</b></p> <p>Développer l'employabilité des personnes en âge de travailler qui ne sont ni aux études ni en emploi, en adéquation avec les besoins du marché du travail (Améliorer la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée).</p>	<p>7.18 S'assurer de l'accessibilité et de la qualité de l'offre de services de reconnaissance des acquis expérientiels et des compétences (RAC) sur l'ensemble du territoire de la région.</p>	<p>Comité directeur TECFE</p>	<p><b>Les membres de la TECFE :</b> EQ, CSS, CSHC, COREE, CSRS, CSS, CRÉ de l'Estrie, MELS Estrie, CSN Estrie, CSET, Cégep Beauce-Appalaches, Séminaire de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, MRI, Collège régional Champlain, MFEQ, MICC, MAMROT. OPHQ, etc.</p>
	<p>7.19 Accroître l'efficacité, la cohérence et la complémentarité des services offerts aux jeunes de 16 à 35 ans, afin qu'ils bénéficient d'un accompagnement continu vers leur insertion sociale et professionnelle.</p>	<p>Engagement jeunesse Estrie</p>	<p>EQ, MELS, MSSS, MICC, MAMROT, CJE, Centre jeunesse Estrie, CRÉ de l'Estrie, FJE, OPHQ, ROC, Table de concertation des organismes de développement de la main-d'œuvre et TECFE, etc.</p>

PRIORITÉS 2013-2015

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>8A</b> Soutenir les entreprises estriennes de transformation et du tertiaire moteur dans leurs efforts pour maintenir et améliorer leur valeur ajoutée : accélérer l'innovation; augmenter leur productivité; augmenter leur utilisation des technologies.	8.1 Assurer le renouvellement du financement de DÉFI Innovation Estrie, en s'assurant de la contribution de l'ensemble des partenaires interpellés par le soutien à l'innovation et l'appuyer dans ses efforts pour réaliser son mandat.	Économie Estrie et CRÉ de l'Estrie	Université de Sherbrooke, Cégep de Sherbrooke, MFEQ, MESRST, DEC, CNRC-CRSNG, etc.
	8.2 Offrir un service d'accompagnement aux entreprises qui veulent faire affaire avec une institution du savoir afin de les aider à trouver la ressource la plus pertinente à leur projet et les soutenir dans la conclusion d'entente avec les institutions.	DÉFI	Université de Sherbrooke, Université Bishop's, SOCPRA, Cégep de Sherbrooke, CPIQ, CNRC-CRSNG, DEC, MFEQ, MESRST, Sherbrooke Innopole, etc.
	8.3 Favoriser les transferts technologiques entre les centres de recherche et les entreprises.	DÉFI	Créneaux ACCORD/pôle d'excellence, Université de Sherbrooke, CPIQ; SOCPRA, Cégep de Sherbrooke, CNRC-CRSNG, DEC, MFEQ, MESRST, MRIFCE, etc.
	8.4 Organiser des forums technologiques visant la découverte de nouvelles opportunités de collaboration entre les centres de recherche et les entreprises.	DÉFI	Sherbrooke Innopole, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, Université de Sherbrooke, CPIQ, SOCPRA, Cégep de Sherbrooke, CNRC-CRSNG, DEC, MFEQ, MESRST, MRIFCE, etc.
	8.5 Faciliter la circulation de l'information et la collaboration entre les centres de recherche et les entreprises en développant et mettant en ligne une plateforme d'innovation collaborative structurée.	DÉFI	Créneaux ACCORD/pôle d'excellence, Université de Sherbrooke, CPIQ, SOCPRA, Cégep de Sherbrooke, CNRC-CRSNG, DEC, MFEQ, MESRST, MRIFCE, etc.

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs	
<b>8A</b> Soutenir les entreprises estriennes de transformation et du tertiaire moteur dans leurs efforts pour maintenir et améliorer leur valeur ajoutée : accélérer l'innovation; augmenter leur productivité; augmenter leur utilisation des technologies.	8.6	Consolider la chaîne de valeur des créneaux ACCORD et des secteurs stratégiques en valorisant la réalisation de projets inter-entreprises et inter-créneaux.	Comité régional ACCORD	Créneaux ACCORD/pôle d'excellence, Économie Estrie, MFEQ, DEC, DÉFI, CEVMR, etc.
	8.7	Développer et mettre en place, dans les entreprises, des outils adaptés de contrôle de la production et de diagnostics techniques (benchmark).	MFEQ	DÉFI, Économie Estrie, SEREX-Mégantic, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, Réseau INNOBOIS, Firme J2, CLD, SADC/CAE, MFEQ, EQ, DEC, CPIQ, etc.
	8.8	Favoriser l'investissement en technologies de pointe dans les entreprises des créneaux ACCORD/pôle d'excellence.	Chacun des créneaux ACCORD/pôle d'excellence	Économie Estrie, DÉFI, EQ, MFEQ, DEC, etc.
	8.9	Faire des analyses et des prédiagnostics des processus et de la technologie permettant de cibler des interventions (plan d'action) en identifiant et faisant le lien avec les ressources les plus aptes à soutenir les entreprises dans la mise en œuvre de ces plans.	MFEQ	Créneaux ACCORD/pôle d'excellence, CLD, SADC/CAE, DÉFI, CPIQ, DEC, CNRC-CRSNG, etc.
	8.10	Faciliter les échanges entre les différents acteurs du développement pour intervenir de façon concertée dans les entreprises.	Économie Estrie	Créneaux ACCORD/pôle d'excellence, CLD, SADC/CAE, DÉFI, EQ, MFEQ, CPIQ, DEC, etc.
	8.11	Appuyer les efforts des entreprises qui souhaitent augmenter leur productivité en améliorant les technologies et les processus, en diversifiant leurs marchés et en développant de nouveaux produits et services à valeur ajoutée.	CRPMT	MFEQ, Services aux entreprises des CS, les cégeps, Chambres de commerce, DÉFI, DEC, CNRC-CRSNG, EQ, etc.



OBJECTIF GÉNÉRAL : Augmenter la prospérité des entreprises et de leur main-d'œuvre

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>8B</b> Soutenir les entreprises estriennes de transformation et du tertiaire moteur dans leurs efforts pour maintenir et améliorer leur valeur ajoutée. Soutenir la commercialisation de leurs produits et services.	8.12 Assister les entreprises des créneaux ACCORD/pôle d'excellence dans le développement de plans stratégiques de commercialisation afin d'optimiser la croissance des marchés et améliorer le processus de ventes.	Chacun des créneaux ACCORD/pôle d'excellence	MFEQ, DEC, CLD, SADC/CAE, CQI, DÉFI , etc.
	8.13 Soutenir les entreprises à intégrer une planification de la commercialisation dans leurs exercices de développement de produits et services innovateurs.	DÉFI	MFEQ, DEC, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, CLD, SADC/CAE, CQI, etc.
	8.14 Accompagner les entreprises afin de leur permettre d'intégrer les outils internet dans leurs pratiques de commercialisation.	Économie Estrie	CQI, DÉFI, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, MFEQ, DEC, etc.
	8.15 Soutenir les entreprises dans leurs démarches pour développer des marchés hors Québec en leur donnant accès à des services spécialisés en exportation.	CQI	MFEQ, DEC, MRIFCE, CLD, SADC/CAE, DÉFI, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, etc.
	8.16 Offrir des services de soutien à la commercialisation pour les entreprises du secteur bioalimentaire.	MAPAQ et CRÉ de l'Estrie	MAPAQ, MFEQ, CRÉ de l'Estrie, Saveurs des Cantons, CIBLE, etc.
	8.17 Encourager l'intégration de normes de développement durable dans les pratiques des entreprises et les mettre en valeur	Concertation Estrie	SADC, CLD, chambres de commerce, etc.

PRIORITÉS 2013-2015



Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<p><b>8C</b></p> <p>Soutenir les entreprises estriennes de transformation et du tertiaire moteur dans leurs efforts pour maintenir et améliorer leur valeur ajoutée. Assurer leur relève entrepreneuriale.</p>	<p>8.18 Sensibiliser les propriétaires d'entreprises sur le processus de transfert.</p> <p>8.19 Sensibiliser les entrepreneurs et futurs entrepreneurs sur la reprise d'entreprise.</p> <p>8.20 Outiller et former les intervenants.</p> <p>8.21 Concerter les intervenants publics et privés pour s'assurer d'une belle collaboration dans les dossiers de transfert.</p> <p>8.22 Faire le maillage entre les cédants et les repreneurs.</p>	<p>CTE</p>	<p>CLD de l'Estrie, SADC/CAE, CDR, PGE, Femmessor, REES, CDEC, CEDEC, EQ, partenaires privés, etc.</p>
<p><b>9</b></p> <p>Favoriser l'expression d'une culture entrepreneuriale forte.</p>	<p>9.1 Reconnaître les nouveaux entrepreneurs par le concours québécois en entrepreneuriat.</p> <p>9.2 Soutenir les entrepreneurs par du mentorat d'affaires.</p> <p>9.3 Faciliter et accélérer la création d'entreprises innovantes et créatrices d'emplois hautement qualifiés à partir de projets issus des travaux de recherche de diplômés universitaires.</p> <p>9.4 Mettre en œuvre le plan d'action de la table entrepreneuriale de l'Estrie en concertation avec les différents acteurs du développement économique.</p>	<p>Les CJE de l'Estrie</p> <p>Sherbrooke Innopole, Centre Dobson-Lagassé</p> <p>ACET</p> <p>MFEQ</p>	<p>CLD, SADC, MFEQ, MELS, CSRS, CSS, CSET, CSHC, etc.</p> <p>CRÉ de l'Estrie, EQ, MFEQ, CLD, SADC/CAE, etc.</p> <p>CLD, SADC/CAE, MFEQ, Anges Québec, DEC, PGE, etc.</p> <p>CLD, SADC/CAE, MFEQ, DEC, ACET, Centre Dobson-Lagassé, etc.</p>

OBJECTIF GÉNÉRAL : Augmenter la prospérité des entreprises et de leur main-d'œuvre

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>9</b> Favoriser l'expression d'une culture entrepreneuriale forte.	9.5 Se doter d'infrastructures et services permettant l'éclosion de nouvelles entreprises innovatrices, particulièrement dans les secteurs de la nouvelle économie.	Sherbrooke Innopole	Économie Estrie, Pôle universitaire, MFEQ, DEC, etc.
	9.6 Favoriser le maintien et l'amélioration des services de première ligne aux entreprises.	ACLDE	MFEQ, Économie Estrie, etc
<b>10</b> Attirer en Estrie des entreprises créatrices de richesse.	10.1 Assurer un service régulier de transport aérien des personnes.	Ville de Sherbrooke	Sherbrooke Innopole, CLD du Haut-Saint-François, Transport Canada, MFEQ, Pôle universitaire, etc.
	10.2 Implanter une filière économique en fonction des caractéristiques distinctives de l'aéroport de Sherbrooke et de la région.	CRÉ de l'Estrie	Sherbrooke Innopole, CLD du Haut-Saint-François, Transport Canada, DEC, MFEQ, Pôle universitaire, etc.
	10.3 Faire un meilleur maillage entre les nouvelles entreprises issues du pôle universitaire et les organismes de développement économique de la région afin qu'elles s'enracinent en région.	Économie Estrie	CLD, SADC/CAE, MFEQ, DEC, ACET, Centre Dobson-Lagassé, DÉFI, etc.
	10.4 Élaborer des stratégies de collaboration internationale et mettre en valeur les avantages de la région.	MFEQ	Comité régional ACCORD, CQI, TCE, Université de Sherbrooke, Université Bishop's, Sherbrooke Innopole, CLD, Chambre de commerce de Sherbrooke, CRÉ de l'Estrie, etc.
	10.5 Mettre en œuvre la stratégie de diversification économique de la MRC des Sources.	MFEQ	Table de diversification économique de la MRC des Sources, CLD et SADC de la MRC des Sources, Économie Estrie, Pôle universitaire, CRÉ de l'Estrie, EQ, Comité interministériel, etc.



Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>11</b> Favoriser la mise en valeur et la transformation des ressources, particulièrement du milieu forestier et agricole, ainsi que de l'énergie renouvelable.	11.1 Favoriser l'augmentation du nombre d'entreprises de production bioalimentaire et le volume de production dans les secteurs à potentiel de développement incluant les productions existantes.	MAPAQ	DÉFI, UPA, CPIQ, CIARC, Économie Estrie, les cégeps, centres d'expertises, centres de recherche fédéraux, universités, etc.
	11.2 Favoriser et soutenir le démarrage, le maintien et le développement des entreprises de transformation dans le secteur bioalimentaire.	MAPAQ	Économie Estrie, MAPAQ, MFEQ, MAMROT, EQ, UPA, DEC, CRIFA, CDR Estrie, Réseau Agriconseils, Table de concertation agroalimentaire, etc.
	11.3 Évaluer l'impact des travaux sylvicoles sur les rendements forestiers et financiers afin d'accroître la productivité et la création de valeur ajoutée en forêt.	AMFE	CRRNT, SPBE, conseillers forestiers, BGAF, Fiducie de recherche sur la forêt des Cantons-de-l'Est, Université de Sherbrooke, MRN, etc.
	11.4 Augmenter la diffusion de l'information sur les potentiels de mise en valeur auprès des propriétaires forestiers notamment par la mise en œuvre de la Stratégie d'information et d'éducation relatives au milieu forestier de l'Estrie.	AFCE	CRRNT, AMFE, conseillers forestiers, SPBE, etc.
	11.5 Favoriser le développement et l'utilisation des produits du bois dans la construction non résidentielle.	CRRNT	Université de Sherbrooke, MFEQ, CRIQ, Réseau INNOBOIS, Réseau Transtech, Économie Estrie, MRN, QWEB, etc.

PRIORITÉS 2013-2015



Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>11</b> Favoriser la mise en valeur et la transformation des ressources, particulièrement du milieu forestier et agricole, ainsi que de l'énergie renouvelable.	11.6 Poursuivre les efforts de recherche et de développement dans les filières de la bioénergie et des bioproduits.	Créneau Bio-industries environnementales	Pôle universitaire, DÉFI, MFEQ, CRRNT, MRN, Économie Estrie, SPBE, MAPAQ, CEVMR, etc.
	11.7 Augmenter la production régionale d'énergie à partir des ressources renouvelables et des matières résiduelles.	Créneau Bio-industries environnementales	Pôle universitaire, DÉFI, MFEQ, DEC, MRN, Économie Estrie, SPBE, MAPAQ, CEVMR, Valoris, etc.
<b>12</b> Sensibiliser et appuyer les dirigeants de PME dans la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre.	12.1 Concerter les intervenants estriens afin de sensibiliser et appuyer les dirigeants de PME dans la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre.	CRÉ de l'Estrie	EQ Estrie, MICC, MELS, CAMO, PGE, Cégep de Sherbrooke, SIB, Inode Estrie, PRÉE, créneaux ACCORD/pôle d'excellence, ConcertAction Femmes Estrie, FJE, Université de Sherbrooke, Sherbrooke Ville en santé, PAJ, SANC, AIDE, PRIMOM, PRIMO-SSS, Préférence Estrie, AGRHE, CRRNT, etc.
	12.2 Développer de nouvelles approches de sensibilisation des entreprises au regard des perspectives démographiques et aux impacts sur la main-d'œuvre qui sera disponible ainsi qu'aux avantages que présente l'ouverture à une main-d'œuvre diversifiée notamment sur le plan culturel et générationnel.	CRPMT	EQ, CRÉ de l'Estrie, etc.

PRIORITÉS 2013-2015



Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>13</b> Réduire la pauvreté et l'exclusion sociale.	13.1 Sensibiliser la population, les décideurs, les acteurs du développement et les intervenants afin de contrer les préjugés liés à la pauvreté et à l'exclusion sociale.	TACAE	Alliance, Centraide Estrie, Concertations locales en matière de lutte à la pauvreté, CAR Solidarité (EQ, ASSSE, MSSS, MFA, OPHQ, MICC, MELS, MTQ), etc.
	13.2 Soutenir les territoires dans la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser l'inclusion des personnes en situation de pauvreté et le développement de communautés plus inclusives (mise en œuvre de l'Alliance).	Alliance	EQ, CRÉ de l'Estrie, CSSS de l'Estrie, OEDC, Centraide Estrie, REÉS, Concertations locales, MAMROT, ASSSE-DSPE, CAR Solidarité (EQ, ASSSE, MSSS, MFA, OPHQ, MICC, MELS, MTQ), Engagement jeunesse, etc.
	13.3 Favoriser une meilleure cohérence et un meilleur accompagnement dans la réponse aux besoins de base des personnes en situation de pauvreté.	Alliance	Moisson Estrie, Banques alimentaires, PLA, MAPAQ, QEF, OMH, Fédération des coopératives d'habitation, SHQ, Engagement jeunesse, CAR Solidarité (EQ, ASSSE, MSSS, MFA, OPHQ, MICC, MELS, MTQ), etc.
	13.4 Promouvoir l'économie sociale comme outil de lutte à l'exclusion sociale et favorisant l'insertion socioprofessionnelle.	REÉSE	CRÉ de l'Estrie, CDR de l'Estrie, CDEC, CLD, Alliance, SADC, etc.
	13.5 Faciliter l'accès des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale à des activités culturelles.	Moisson Estrie (Culture du cœur)	Comités culturels des MRC, CRÉ de l'Estrie, Alliance, etc.
	13.6 Valoriser le travail et favoriser l'autonomie des personnes en utilisant des approches d'aide et d'accompagnement diversifiées et innovantes.	EQ	Organismes d'employabilité, etc.

PRIORITÉS 2013-2015

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>14</b> Maintenir et développer des infrastructures culturelles, sportives et de loisir et faciliter l'offre d'activités.	14.1 Réaliser la troisième année de l'entente spécifique 2011-2014 sur le développement culturel en Estrie. Volet 3 : Soutien aux initiatives des territoires des MRC pour faciliter l'accès des jeunes à la culture.	CRÉ de l'Estrie	CCE, MCC, FJE, MRC, Vigie culturelle, etc.
	14.2 Favoriser la réalisation de tournées régionales d'expositions et de spectacles des arts de la scène, réalisés par des organismes culturels ou des artistes estriens.	CCE	Réseau Centre, Centre culturel de l'Université de Sherbrooke, musées, salles d'exposition, etc.
	14.3 Favoriser l'accès des citoyens à des lieux de diffusions et des bibliothèques dans chacune des MRC de l'Estrie.	CCE	ABIPE, Réseau Biblio, Vigie culturelle, MRC, municipalités, Réseau Centre, Centre culturel de l'Université de Sherbrooke, etc.
	14.4 Mettre en place des leviers d'actions pour soutenir les propriétaires publics d'infrastructures récréatives et sportives dans la consolidation et le développement de leurs installations : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accessibilité aux fonds et programmes financiers;</li> <li>- Services d'accompagnement collectifs ou individuel;</li> <li>- Planification favorisant une vision large, inclusive et partenariale des infrastructures et de l'offre d'activités.</li> </ul>	CSLE	MRC, municipalités, CSRS, CSSS, CSET, CSHC, CPE, propriétaires privés, MELS, MAMROT, etc.

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>14</b> Maintenir et développer des infrastructures culturelles, sportives et de loisir et faciliter l'offre d'activités.	14.5 Soutenir la mise en place d'activités, prioritairement celles favorisant une pratique libre et améliorant l'offre de services auprès des familles, des aînés et des personnes en situation de pauvreté.	CSLE	Municipalités, organismes associatifs sectoriels, écoles, gestionnaires de projets sectoriels, Alliance, QEF, CRRNT, Sentiers de l'Estrie, etc.
<b>15</b> Améliorer la disponibilité de services de télécommunication partout en Estrie et favoriser leur utilisation pour l'information et la formation des citoyens.	15.1 Appuyer politiquement les territoires dans leurs revendications d'une meilleure couverture des services numériques.	CRÉ de l'Estrie	TME, etc.
	15.2 Rendre plus accessibles les infrastructures existantes utilisant les technologies de l'information et des communications pour informer et former les citoyens.	CRÉ de l'Estrie	CSRS, CSSS, CSET, CSHC, institutions d'enseignement postsecondaire, centres de formation, Université de Sherbrooke, Université Bishop's, les cégeps, CEFRIO, SADC, MRC, municipalités, bibliothèques, etc.

PRIORITÉS  
2013-2015

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>16</b> Déployer des services de transport collectif en milieu rural et mettre en place les conditions favorables à leur utilisation.	16.1 Diffuser et assurer le suivi de l'étude sur les besoins et les solutions possibles pour le développement du transport collectif inter MRC en Estrie. Identifier de nouvelles avenues non abordées dans l'étude, mais répondant aux besoins.	CRÉ de l'Estrie	MTQ, MRC, etc.
	16.2 Assurer la concertation régionale et favoriser la mise en commun des différentes initiatives afin d'assurer la compréhension des enjeux, de dégager des synergies et des économies de coûts.	CRÉ de l'Estrie	Les MRC de l'Estrie, MTQ, Table régionale transport, OPHQ, milieu scolaire, milieu communautaire, milieu de la santé, etc.
<b>17</b> Attirer et intégrer de nouveaux citoyens.	17.1 Favoriser la cohérence et la synergie entre les initiatives régionales structurantes visant l'attraction et l'intégration de nouveaux citoyens (accueil, aide à l'établissement, accompagnement et création de réseaux, emploi pour conjoints).	CRÉ de l'Estrie	FJE, TME, CLD, SADC, CJE, Inode Estrie, PAJ Estrie, Pro-Gestion, SANC, Préférence Estrie, projet Plogg, Sherbrooke Ville en santé, MICC, SHQ, etc.
	17.2 Faciliter l'intégration des personnes immigrantes en milieu de travail et faciliter l'intégration culturelle et sociale durable des néo-estriens ainsi que celle de leur famille au sein des communautés estriennes.	CRÉ de l'Estrie	MICC, Ville de Sherbrooke, EQ, MELS, FJE, MAMROT, etc.



Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>18</b> Favoriser la disponibilité de services liés à la famille, en milieu rural, soit les services de garde subventionnés, les services éducatifs et les soins de santé.	18.1 Effectuer une veille active sur les orientations gouvernementales, projets de loi, discours, politiques et programmes portant sur les services de garde subventionnés, les services éducatifs et les soins de santé.	CRÉ de l'Estrie	MAMROT, Réseau des CRÉ du Québec, RCPECE, ASSS, CSRS, CSHC, CSS, CSET, Université de Sherbrooke, Université Bishop's, les cégeps, Collège régional Champlain, etc.
	18.2 Mener des représentations politiques afin de favoriser la disponibilité de services liés à la famille.	CRÉ de l'Estrie	TME, MRC, ministre responsable de l'Estrie, etc.
	18.3 Documenter les besoins des territoires estriens en matière de services de garde subventionnés.	RCPECE	CRÉ de l'Estrie, etc.
	18.4 Faciliter le développement de projets pilotes prometteurs qui ont un potentiel d'exportabilité.	CRÉ de l'Estrie	MAMROT, CLD-SADC, organismes de développement, EQ, REÉS, MELS, MFA, MRC, MSSS, les CSSS, OEDC, etc.

PRIORITÉS 2013-2015

OBJECTIF GÉNÉRAL : Assurer la qualité de vie des citoyennes et des citoyens, en ville et dans les milieux ruraux

Objectif spécifique	Stratégies	Organismes porteurs	Organismes contributeurs
<b>19</b> Conserver et protéger les milieux naturels.	19.1 Soutenir le développement d'outils de conservation de la biodiversité adaptés au contexte régional de terres privées favorisant l'utilisation durable des ressources.	CRRNT	ACA, Nature Cantons-de-l'Est, SPBE, MRN, MDDEFP, conseillers forestiers, AMFE, etc.
	19.2 Assurer la concertation et la planification régionale dans le dossier des aires protégées.	CRRNT	MRN, MDDEFP, ACA, Nature Cantons-de-l'Est, SPBE, CREE, AMFE, conseillers forestiers, etc.
	19.3 Soutenir les efforts de conservation et de mise en valeur des éléments sensibles de biodiversité, spécifiquement les espèces menacées, vulnérables et susceptibles et les milieux humides.	MDDEFP	CRRNT, ACA, Nature Cantons-de-l'Est, SPBE, MRN, MRC, municipalités, AMFE, conseillers forestiers, etc.
	19.4 Favoriser l'implantation de pratiques de préservation de la qualité de l'eau dans une perspective régionale de gestion intégrée.	Les MRC	CRRNT, COGESAF, COBARIC, COPERNIC, OBV Yamaska, OBVBM, RAPPEL, municipalités, MDDEFP, etc.
<b>20</b> Augmenter l'accessibilité aux milieux naturels pour la pratique d'activités récréatives par les citoyens et les visiteurs.	20.1 Mettre en place des mécanismes pour développer et faciliter l'accès public à des espaces riverains.	CRRNT	MRN, MRC, TCE, COGESAF, COBARIC, COPERNIC, OBV Yamaska, OBVBM, municipalités, CSLE, etc.
	20.2 Faire connaître les sentiers pédestres aux citoyens et aux visiteurs et assurer la disponibilité d'informations favorisant leur utilisation.	TCE	CLD, CSLE, CRRNT, MRC, gestionnaires de sentiers, municipalités, etc.
	20.3 Développer et structurer l'offre cyclotouriste.	TCE	Vélo Québec, clubs cyclistes, municipalités, MRC, entreprises touristiques, etc.
	20.4 Faciliter les initiatives visant à rendre accessibles les terres publiques pour la pratique d'activités récréatives.	CRRNT	MRN, TGIRT, MRC, BGAF, SEPAQ, ZEC, etc.

## LISTE DES ACRONYMES

ACLDE	Association des centres locaux de développement de l'Estrie
ADR	Agent de développement rural
AIDE	Actions interculturelles de développement et d'éducation
ABIPE	Association des bibliothèques publiques de l'Estrie
ACA	Apalachian corridor appalachien
AFCE	Association forestière des Cantons de l'Est
AGRHE	Association des gestionnaires en ressources humaines de l'Estrie
Alliance	Alliance estrienne pour la solidarité et l'inclusion sociale
AMFE	Agence de mise en valeur de la forêt privée de l'Estrie
ASSSE	Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
BGAF	Bénéficiaires de garanties d'approvisionnement forestier
CAB	Centre d'action bénévole
CAE	Centre d'aide aux entreprises
CAFE	ConcertAction Femme Estrie
CALQ	Conseil des arts et des lettres du Québec
CAR	Conférence administrative régionale
CCE	Conseil de la culture de l'Estrie
CCSQ	Collège de comptabilité et de secrétariat du Québec
CDC	Corporation de développement communautaire
CDEC	Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke
CDR	Coopérative de développement régional de l'Estrie
CEDEC	Corporation d'employabilité et de développement économique communautaire
CEVMR	Centre d'Excellence pour la Valorisation des matières résiduelles
CFD	Collège François Delaplace
CIARC	Centre d'initiatives en agriculture de la région de Coaticook
CIBLE	Conseil de l'industrie bioalimentaire de l'Estrie
CIME	Centre d'intégration au marché de l'emploi
CJE	Carrefour jeunesse-emploi
CLD	Centre local de développement
CMND	Collège Mont Notre-Dame
CMSA	Collège du Mont-Saint-Anne
CNDS	Collège Notre-Dame des Servites
CNRC-CRSNG	Conseil national de recherches Canada - Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada
COBARIC	Comité de bassin de la rivière Chaudière
COGESAF	Conseil de gouvernance de l'eau des bassins versants de la rivière Saint-François
COPERNIC	Organisme de concertation pour l'eau des bassins versants de la rivière Nicolet
CPE	Centre de la petite enfance
CPIQ	Centre de productique intégrée du Québec
CQI	Carrefour Québec International
COREE	Centre d'orientation et de recherche d'emploi de l'Estrie
CR	Collège Rivier
CRÉ de l'Estrie	Conférence régionale des élus de l'Estrie
CREE	Conseil régional de l'environnement de l'Estrie
CRIFA	Centre régional d'initiatives et de formation en agriculture
CRRNT	Commission régionale sur les ressources naturelles et le territoire
CSC	Collège du Sacré-Coeur
CSET	Commission scolaire Eastern Townships



CSHC	Commission scolaire des Hauts-Cantons
CSRS	Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
CSS	Commission scolaire des Sommets
CSSS	Centre de santé et de services sociaux
CTE	Centre de transfert d'entreprises
CRPMT	Conseil régional des partenaires du marché du travail
CSLE	Conseil Sport Loisir de l'Estrie
CSN	Conseil central des syndicats nationaux de l'Estrie
DEC	Développement économique Canada, région Estrie
DEFI	DÉFI Innovation Estrie
DSPE	Direction de la santé publique et de l'évaluation
ÉPPS	École primaire Plein-Soleil
EQ	Emploi - Québec Estrie
ÉSB	École secondaire de Bromptonville
FCCE	Fédération des communautés culturelles de l'Estrie
FJE	Forum jeunesse Estrie
MAMROT	Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
MCC	Ministère de la Culture et des Communications
MDDEFP	Ministère du Développement durable, de l'Environnement, de la Faune et des Parcs
MELS	Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
MESRST	Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
MFA	Ministère de la Famille
MFEQ	Ministère des Finances et de l'Économie du Québec
MICC	Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
MRC	Municipalité régionale de comté
MRI	Maison régionale de l'industrie
MRIFCE	Ministère des Relations internationales, de la Francophonie et du Commerce extérieur
MRN	Ministère des Ressources naturelles
MSR	Marché de solidarité régionale
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
MTQ	Ministère des Transports du Québec
OBVBM	Organisme de bassin versant de la baie Missisquoi
OBV Yamaska	Organisme de bassin versant de la Yamaska
OEDC	Observatoire estrien du développement des communautés
OMH	Office municipal d'habitation
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
PAJ	Place aux jeunes
PGE	Pro-Gestion Estrie
PLA	Table des organismes de première ligne en alimentation
PRIMOM	Partenariat régional pour l'intégration de la main-d'œuvre dans le secteur manufacturier
PRIMOSSS	Partenariat régional d'intégration de la main-d'œuvre en santé et services sociaux
PEPINES	Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale
QEF	Québec en forme
QWEB	Bureau de promotion des produits du bois
RAME	Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées



RAPPEL	Regroupement des associations pour la protection de l'environnement des lacs et des cours d'eau de l'Estrie et du haut bassin de la rivière Saint-François
RCPECE	Regroupement des Centres de la petite enfance des Cantons-de-l'Est
REESE	Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie
ROC	Regroupement des organismes communautaires
SADC	Société d'aide au développement de la collectivité
SANC	Service d'aide aux Néo-Canadiens
SCF	Secrétariat à la condition féminine
SÉPAQ	Société des établissements de plein air du Québec
SEREX	Service de recherche et d'expertise en transformation des produits forestiers
SHQ	Société d'habitation du Québec
SIB	Service intégré du bois
SOCPRA	Société de commercialisation et valorisation de l'Université de Sherbrooke
SPBE	Syndicat des producteurs de bois de l'Estrie
TACAE	Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie
TCE	Tourisme Cantons-de-l'Est
TECFE	Table estrienne de concertation formation emploi
TECIE	Table estrienne de concertation interordres en éducation
TGIRT	Table de gestion intégrée des ressources et du territoire de l'Estrie
TME	Table des municipalités de l'Estrie
TRCAE	Table régionale de concertation des aînés de l'Estrie
UPA	Fédération de l'Union des producteurs agricoles – Estrie
ZEC	Zone d'exploitation contrôlée



---

Des remerciements sont adressés aux organismes porteurs de même qu'à l'ensemble des intervenants qui participent de près ou de loin à la mise en œuvre du Plan de développement de l'Estrie 2013-2018. Toutes ces personnes contribuent à faire de l'Estrie une région innovatrice et particulièrement agréable à vivre!

---



CONFÉRENCE RÉGIONALE  
DES ÉLUS DE L'ESTRIE

230, rue King Ouest, bureau 300  
Sherbrooke (Québec) J1H 1P9  
Téléphone : 819 563-1911  
Télécopieur : 819 563-7800

[creestrie@creestrie.qc.ca](mailto:creestrie@creestrie.qc.ca)  
[www.creestrie.qc.ca](http://www.creestrie.qc.ca)